

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่ง โดยผู้วิจัยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่ง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ร้อยละ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ วิเคราะห์โดยค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 3 ทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติเชิงอนุมาน คือ การทดสอบคะแนนที (t-test) สำหรับการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว สำหรับการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่างมากกว่า 2 กลุ่ม และทำการทดสอบรายคู่เพื่อหาความแตกต่างของค่าเฉลี่ยด้วยวิธีของ Least Significant Difference test: LSD ที่ระดับนัยสำคัญ .05

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่ง

1. ข้อมูลส่วนบุคคล จำนวนทั้งสิ้น 155 คน และค่าร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวนทั้งสิ้น 155 คน สามารถอธิบายได้ดังนี้

เพศ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 63.90 ที่เหลือเป็นเพศหญิง ร้อยละ 36.10 อายุ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.70 รองลงมา มีอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี ร้อยละ 32.30 มีอายุ 41 ขึ้นไป ร้อยละ 25.20 และ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี ร้อยละ 3.90 ตามลำดับ ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับ ป.1 - ป.6 คิดเป็นร้อยละ 35.50 รองลงมา จบการศึกษาม.1 - ม.6 ร้อยละ 25.20 อนุปริญญา (ปวส.) ร้อยละ 15.50 ปริญญาตรี ร้อยละ 13.50 ม.6 หรือเทียบเท่า (ปวช.) ร้อยละ 9.00 และอื่น ๆ ร้อยละ 1.30 ตามลำดับ ตำแหน่งงาน กลุ่มตัวอย่างที่ตอบ

แบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ 74.20 รองลงมาเป็นหัวหน้าแผนก ร้อยละ 10.30 หัวหน้าหน่วย ร้อยละ 8.40 และ หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน ร้อยละ 7.10 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-1 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง (N=155)

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	99	63.90
	หญิง	56	36.10
อายุ			
	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	6	3.90
	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	50	32.30
	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	60	38.70
	41 ขึ้นไป	39	25.20
ระดับการศึกษา			
	ป.1 - ป.6	55	35.50
	ม.1 - ม.6	39	25.20
	ม.6 หรือเทียบเท่า (ปวช.)	14	9.00
	อนุปริญญา (ปวส.)	24	15.50
	ปริญญาตรี	21	13.50
	อื่น ๆ	2	1.30
ตำแหน่ง			
	พนักงานระดับปฏิบัติการ	115	74.20
	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	11	7.10
	หัวหน้าหน่วย	13	8.40
	หัวหน้าแผนก	16	10.30

2. ประสพการณ์การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เคยเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 52.90 และไม่เคยเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ร้อยละ 47.10

ตารางที่ 4-2 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน บริษัทไทย
รับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก

การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	73	47.10
เคย	82	52.90
รวม	154	100.00

หมายเหตุ: ไม่ตอบ 1 คน

3. ระดับความรุนแรงของอุบัติเหตุจากการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่เคยเกิดอุบัติเหตุจากการ
ทำงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เคยเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานส่วนใหญ่บาดเจ็บเล็กน้อย ต้องเข้ารับ
การปฐมพยาบาลแต่ไม่หยุดงาน คิดเป็นร้อยละ 74.40 รองลงมา คือ บาดเจ็บเล็กน้อย ต้องเข้ารับการ
ปฐมพยาบาลและหยุดงาน ร้อยละ 14.60 และบาดเจ็บรุนแรง ต้องเข้ารับการรักษาจากโรงพยาบาล
ร้อยละ 11.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-3 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ความรุนแรงการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน
บริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก

ความรุนแรงการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
บาดเจ็บเล็กน้อย ต้องเข้ารับการปฐมพยาบาลแต่ไม่หยุดงาน	61	74.40
บาดเจ็บเล็กน้อย ต้องเข้ารับการปฐมพยาบาลและหยุดงาน	12	14.60
บาดเจ็บรุนแรง ต้องเข้ารับการรักษาจากโรงพยาบาล	9	11.00
รวม	82	100.00

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขา
ภาคตะวันออก ในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่

1. ระดับการมีส่วนร่วมรายด้าน และโดยรวม พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์-
ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยใน
การทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 รองลงมา คือ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 และ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69

ตารางที่ 4-4 แสดง ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.92	.637	ปานกลาง	1
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.85	.675	ปานกลาง	2
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.79	.716	ปานกลาง	3
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.72	.727	ปานกลาง	4
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.69	.760	ปานกลาง	5
ภาพรวม	2.79	.651	ปานกลาง	

2. ระดับการมีส่วนร่วมรายด้าน การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ พนักงานได้มีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และแนะนำแก่พนักงานใหม่ เพื่อปฏิบัติงานอย่างถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยเกี่ยวกับการสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ

มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 รองลงมา คือ พนักงานมีส่วนร่วมในให้การคำชี้แนะ และแนะนำพนักงานใหม่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 พนักงานมีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และแนะนำพนักงานใหม่ให้ใส่ใจในเรื่องการป้องกันอันตรายในการทำงานอันเนื่องมาจาก สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 พนักงานมีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และแนะนำพนักงานใหม่ให้สนใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับวิธีการยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และท่าทางในการทำงานที่ถูกวิธี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 และ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และแนะนำพนักงานใหม่ให้ตระหนักในเรื่องการป้องกันอันตรายในการทำงาน อันเนื่องจากการเร่งรีบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74

ตารางที่ 4-5 แสดง ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมี ส่วนร่วม	ลำดับ ที่
1. พนักงานมีส่วนร่วมในให้การคำชี้แนะ และ แนะนำพนักงานใหม่ในเรื่องความปลอดภัยใน การทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ	3.01	.777	ปานกลาง	2
2. พนักงานมีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และ แนะนำพนักงานใหม่ให้สนใจในเรื่องความ ปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับวิธีการยกของ หนัก การนั่งปฏิบัติงาน และท่าทางในการทำงาน ที่ถูกวิธี	2.83	.774	ปานกลาง	4
3. พนักงานมีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และ แนะนำพนักงานใหม่ให้ใส่ใจในเรื่องการป้องกัน อันตรายในการทำงานอันเนื่องมาจาก สภาพแวดล้อม ในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และ การถ่ายเทของอากาศ	2.86	.846	ปานกลาง	3

ตารางที่ 4-5 (ต่อ)

การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับ ที่
4. พนักงานมีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และ แนะนำพนักงานใหม่ให้ตระหนักในเรื่องการ ป้องกันอันตรายในการทำงาน อันเนื่องจากการ ง่วงซึม	2.74	.828	ปานกลาง	5
5. พนักงานได้มีส่วนร่วมในการให้คำชี้แนะ และ แนะนำแก่พนักงานใหม่ เพื่อปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยเกี่ยวกับการสวมใส่ อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊ก อุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ	3.19	.739	ปานกลาง	1
ภาพรวม	2.92	.637	ปานกลาง	

3. ระดับการมีส่วนร่วมรายด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ เพื่อปฏิบัติงานอย่างถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 รองลงมา คือ พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ให้สนใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับ การยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ถูกต้อง และพนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ให้ใส่ใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 เท่ากัน พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 และข้อที่มีค่าน้อยที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่

ให้ตระหนักในเรื่องการระวังการง่วงซึมขณะการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75

ตารางที่ 4-6 แสดง ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
1. พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ในเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ เครื่องจักร เครื่องมือ	2.79	.875	ปานกลาง	4
2. พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ให้ สนใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับ การยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ถูกต้องวิธี	2.81	.780	ปานกลาง	2
3. พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ให้ใ้ ใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของ อากาศ	2.81	.846	ปานกลาง	3
4. พนักงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใหม่ให้ ตระหนักในเรื่องการระวังการง่วงซึมขณะการ ทำงาน	2.75	.840	ปานกลาง	5

ตารางที่ 4-6 (ต่อ)

การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
5. พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างจิตสำนึก แก่พนักงานใหม่ เพื่อปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการ การสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ	3.14	.774	ปานกลาง	1
ภาพรวม	2.85	.675	ปานกลาง	

4. ระดับการมีส่วนร่วมรายด้านการควบคุม เดือนให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์สตีล จำกัด สาขาภาคตะวันออก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการควบคุมเดือนให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เดือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติเกี่ยวกับการสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 รองลงมา คือ พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เดือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติในด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เดือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติ เกี่ยวกับ การยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ถูกต้องวิธี และ พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เดือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติ เพื่อระมัดระวังอันตราย เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 เท่ากัน และ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เดือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติในการ ป้องกันและแก้ไขอาการ การง่วงซึมขณะทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61

ตารางที่ 4-7 แสดง ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การควบคุม เตือนให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
1. พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เตือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติในด้านความปลอดภัยใน การทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ	2.85	.861	ปานกลาง	2
2. พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เตือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติ เกี่ยวกับ การยกของหนัก ควรนั่งปฏิบัติงานและการทำงานที่ถูกต้องวิธี	2.72	.828	ปานกลาง	3
3. พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เตือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติ เพื่อระมัดระวังอันตราย เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ	2.72	.849	ปานกลาง	4
4. พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เตือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติในการ ป้องกันและแก้ไข อาการ การง่วงซึมขณะทำงาน	2.61	.863	ปานกลาง	5
5. พนักงานมีส่วนร่วมในการคอยควบคุม เตือน พนักงานใหม่ให้ปฏิบัติเกี่ยวกับการสวมใส่ อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊ก อุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ	3.06	.865	ปานกลาง	1
ภาพรวม	2.79	.716	ปานกลาง	

5. ระดับการมีส่วนร่วมรายด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ พนักงานได้มีส่วนร่วมในการดูแลและตรวจสอบพนักงานใหม่ เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากาก ป้องกันสารเคมี ฯลฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 รองลงมา คือ พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบความปลอดภัยแก่พนักงานใหม่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 มีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบให้พนักงานใหม่ใส่ใจ ความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบให้พนักงานใหม่สนใจในการทำงาน เกี่ยวกับ การยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ถูกวิธี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 และ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบให้พนักงานใหม่ใส่ใจ ปฏิบัติในการ ป้องกันและแก้ไขอาการ การง่วงซึมขณะทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61

ตารางที่ 4-8 แสดง ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
1. พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบ ความปลอดภัยแก่พนักงานใหม่ในเรื่องความ ปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ	2.79	.853	ปานกลาง	2
2. พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบ ให้พนักงานใหม่สนใจในการทำงาน เกี่ยวกับ การ ยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ ถูกวิธี	2.63	.862	ปานกลาง	4

ตารางที่ 4-8 (ต่อ)

การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
3. พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบ ให้พนักงานใหม่ใส่ใจ ความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ	2.68	.867	ปานกลาง	3
4. พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และตรวจสอบ ให้พนักงานใหม่ใส่ใจ ปฏิบัติในการ ป้องกันและ แก้ไขอาการ การรบกวนขณะทำงาน	2.61	.833	ปานกลาง	5
5. พนักงานได้มีส่วนร่วมในการดูแลและ ตรวจสอบพนักงานใหม่ เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับการสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ	2.94	.832	ปานกลาง	1
ภาพรวม	2.72	.727	ปานกลาง	

6. ระดับการมีส่วนร่วมรายด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่มี ความปลอดภัย เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 รองลงมา คือ พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอน ความปลอดภัยแก่พนักงานใหม่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่มี ความปลอดภัยในการปฏิบัติ ป้องกันและแก้ไขอาการ การรบกวนขณะทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 พนักงานมีส่วนร่วม

ในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่มีความใส่ใจ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 และ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่ เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับ การยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ถูกต้องวิธี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52

ตารางที่ 4-9 แสดง ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การฝึกสอนด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
1. พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนความปลอดภัยแก่พนักงานใหม่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องมือ	2.72	.866	ปานกลาง	2
2. พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่ เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับ การยกของหนัก การนั่งปฏิบัติงาน และการทำงานที่ถูกต้องวิธี	2.52	.840	ปานกลาง	5
3. พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่มีความใส่ใจ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน และการถ่ายเทของอากาศ	2.61	.886	ปานกลาง	4
4. พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้พนักงานใหม่มีความปลอดภัยในการปฏิบัติ ป้องกันและแก้ไขอาการ การง่วง ซึมขณะทำงาน	2.65	.887	ปานกลาง	3

ตารางที่ 4-9 (ต่อ)

การฝึกสอนด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม	ลำดับที่
5. พนักงานมีส่วนร่วมในการฝึกสอนให้ พนักงานใหม่มี ความปลอดภัย เพื่อให้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องในเรื่องความ ปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการสวมใส่ อุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น ถุงมือ รองเท้า ปลั๊กอุดหู หน้ากากป้องกันสารเคมี ฯลฯ	2.95	.900	ปานกลาง	1
ภาพรวม	2.69	.760	ปานกลาง	

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์
ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่
พนักงานใหม่จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน

สมมติฐานที่ 1 พนักงานที่มีเพศ ต่างกันจะมี การมีส่วนร่วมในการให้การศึกษาแก่
พนักงานใหม่แตกต่างกัน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก
ที่มีเพศแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่
พนักงานใหม่ ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขา
ภาคตะวันออก ที่มีเพศแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยใน
การทำงานแก่พนักงานใหม่ ในด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน
การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัย
ในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความ
ปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4-10 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์
ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยใน
การทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามเพศ

การมีส่วนร่วมของลูกจ้าง	เพศชาย (n=99)		เพศหญิง (n=56)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.90	.58	2.96	.71	-0.60	.540
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.85	.67	2.86	.68	-.11	.900
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามความปลอดภัยในการทำงาน	2.78	.69	2.81	.75	-.24	.810
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.74	.72	2.70	.73	.28	.770
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.72	.75	2.62	.77	.76	.440
ภาพรวม	2.80	.64	2.79	.67	.04	.960

สมมติฐานที่ 2 พนักงานที่มีเพศ ต่างกันจะมี การมีส่วนร่วมในการให้การศึกษาแก่พนักงานใหม่ แตกต่างกัน พบว่าพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.35 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 รองลงมาคือการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.53 2.30 2.16 และ 2.10 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.38 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด

คือการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.48 รองลงมาคือการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45 2.38 2.31 และ 2.30 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 รองลงมาคือการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 2.91 2.85 และ 2.80 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 41 ปี ขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 รองลงมาคือการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 3.20 3.15 และ 3.09 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์ลาเทคส์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานใหม่ จำแนกตามอายุ

	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี (n=6)		21 ปี ไม่เกิน 30 ปี (n=50)		31 ปี ไม่เกิน 40 ปี (n=60)		41 ปี ขึ้นไป (n=39)					
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ			
การมีส่วนร่วมของพนักงาน	2.53	.43	ปาน	2.48	.50	น้อย	3.04	.60	ปาน	3.37	.45	มาก
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.66	.71	ปาน	2.45	.62	น้อย	2.98	.68	ปาน	3.21	.41	ปาน
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.30	.46	น้อย	2.38	.63	น้อย	2.91	.72	ปาน	3.20	.50	ปาน
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามความปลอดภัยในการทำงาน	2.16	.57	น้อย	2.30	.67	น้อย	2.85	.71	ปาน	3.15	.46	ปาน
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.10	.64	น้อย	2.31	.74	น้อย	2.80	.75	ปาน	3.09	.50	ปาน
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.35	.49	น้อย	2.38	.58	น้อย	2.92	.64	ปาน	3.21	.40	ปาน
ภาพรวม												

เมื่อวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ($* p < .05$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ($* p < .05$)

ตารางที่ 4-12 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามอายุ

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	19.49	6.49	22.78*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	43.06	.28		
	รวม	154	62.56			
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	14.22	4.74	12.79*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	55.95	.37		
	รวม	154	70.17			
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	17.52	5.84	14.36*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	61.42	.40		
	รวม	154	78.95			
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	18.94	6.31	15.26	.000
	ภายในกลุ่ม	151	62.47	.41		
	รวม	154	81.41			

ตารางที่ 4-12 (ต่อ)

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	16.31	5.43	11.30*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	72.66	.48		
	รวม	154	88.97			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	17.11	5.70	17.85*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	48.25	.32		
	รวม	154	65.36			

* $P < .05$

เพื่อให้ทราบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ แตกต่างกันเป็นรายคู่ จึงใช้วิธีของ LSD ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ซึ่งปรากฏผลดังตารางที่ 4-13 – 4-17

การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกพบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ในภาพรวมแตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี อายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี และอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมแตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี และอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-13 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามอายุ

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	\bar{X}	อายุ	15 ปี ไม่ เกิน 20 ปี	21 ปี ไม่ เกิน 30 ปี	31 ปี ไม่ เกิน 40 ปี	41 ปี ขึ้น ไป
ภาพรวม	2.35	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	-	.03 ($p=.88$)	.57* ($p=.02$)	.86* ($p=.00$)
	2.38	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี		-	.54* ($p=.00$)	.83* ($p=.00$)
	2.92	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี			-	.29* ($p=.01$)
	3.21	41 ปี ขึ้นไป				-

* $p < .05$

ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 41 ปี ขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี อายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี และอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี และอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-14 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาค ตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงาน ใหม่ จำแนกตามอายุ ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	อายุ	\bar{X}	15 ปี ไม่ เกิน 20 ปี	21 ปี ไม่ เกิน 30 ปี	31 ปี ไม่ เกิน 40 ปี	41 ปี ขึ้น ไป
1. การชี้แนะ และแนะนำ ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	2.53	-	.04 ($p=.83$)	.51* ($p=.02$)	.84* ($p=.00$)
	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	2.48	-	-	.56* ($p=.00$)	.89* ($p=.00$)
	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	3.04	-	-	-	.33* ($p=.00$)
	41 ปี ขึ้นไป	3.37	-	-	-	-

* $p < .05$

ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี และอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (* $p < .05$) และพนักงาน ของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการ ให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาค ตะวันออก ที่มีอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-15 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามอายุ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	อายุ	\bar{X}	15 ปี ไม่ เกิน 20 ปี	21 ปี ไม่ เกิน 30 ปี	31 ปี ไม่ เกิน 40 ปี	41 ปี ขึ้น ไป
2. การสร้าง จิตสำนึกด้าน ความปลอดภัย ในการทำงาน	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	2.66	-	.21 ($p=.42$)	.32 ($p=.22$)	.55* ($p=.04$)
	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	2.45	-	-	.53* ($p=.00$)	.76* ($p=.00$)
	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	2.98	-	-	-	.23 ($p=.06$)
	41 ปี ขึ้นไป	3.21	-	-	-	-

* $p < .05$

ด้านการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี อายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี และอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี และอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-16 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามอายุ ด้านการควบคุม เดือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การมีส่วนร่วม ของลูกจ้าง	อายุ	\bar{X}	15 ปี ไม่ เกิน 20 ปี	21 ปี ไม่ เกิน 30 ปี	31 ปี ไม่ เกิน 40 ปี	41 ปีขึ้นไป
3. การควบคุม เดือน ให้ปฏิบัติ ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	2.30		.08 ($p=.77$)	.61* ($p=.02$)	.90* ($p=.00$)
	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	2.38		-	.53* ($p=.00$)	.82* ($p=.00$)
	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	2.91			-	.29* ($p=.02$)
	41 ปีขึ้นไป	3.20				-

* $p < .05$

ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี อายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี และอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี และอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-17 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามอายุ ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	อายุ	\bar{X}	15 ปี ไม่ เกิน 20 ปี	21 ปี ไม่ เกิน 30 ปี	31 ปี ไม่ เกิน 40 ปี	41 ปี ขึ้น ไป
4. การดูแล และ ตรวจสอบด้าน ความปลอดภัย ในการทำงาน	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	2.16	-	.14 ($p=.61$)	.69* ($p=.01$)	.99* ($p=.00$)
	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	2.30	-	-	.55* ($p=.00$)	.85* ($p=.00$)
	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	2.85	-	-	-	.30* ($p=.02$)
	41 ปี ขึ้นไป	3.15	-	-	-	-

* $p < .05$

ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 41 ปี ขึ้นไป มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี อายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี และอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 31 ปี ไม่เกิน 40 ปี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีอายุ 15 ปี ไม่เกิน 20 ปี และอายุ 21 ปี ไม่เกิน 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-18 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของลูกจ้างบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามอายุ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	อายุ	\bar{X}	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	41 ปี ขึ้นไป
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	15 ปี ไม่เกิน 20 ปี	2.10	-	.21 ($p=.48$)	.70* ($p=.01$)	.99* ($p=.00$)
	21 ปี ไม่เกิน 30 ปี	2.31	-	-	.49* ($p=.00$)	.78* ($p=.00$)
	31 ปี ไม่เกิน 40 ปี	2.80	-	-	-	.29* ($p=.04$)
	41 ปี ขึ้นไป	3.09	-	-	-	-

* $p < .05$

สมมติฐานที่ 3 พนักงานที่มีระดับการศึกษา ต่างกันจะมี การมีส่วนร่วมในการให้การศึกษาแก่พนักงานใหม่แตกต่างกัน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีระดับการศึกษา ป.1 - ป.6 มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 รองลงมาคือการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และ การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 2.89 2.88 และ 2.84 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีระดับการศึกษา ม.1 - ม.6 มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 รองลงมาคือการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน และ การดูแล และตรวจสอบด้าน

ความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 2.66 2.59 และ 2.55 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีระดับการศึกษา ม.6 หรือเทียบเท่า (ปวช.) มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 รองลงมาคือ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 2.72 2.64 และ 2.58 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีระดับการศึกษา อนุปริญญา (ปวส.) มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 รองลงมาคือ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 2.70 2.65 และ 2.49 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02 รองลงมาคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 2.86 2.74 และ 2.68 ตามลำดับ พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีระดับการศึกษา อื่น ๆ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 รองลงมาคือ การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแลและตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 3.40 3.30 และ 3.20 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทที่ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อเสริมสร้าง
 ความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	ป.1 - ป.6 (n=55)			ม.1 - ม.6 (n=39)			ม.6 หรือเทียบเท่า (ปวช.) (n=14)			อนุปริญญา (ปวส.) (n=24)			ปริญญาตรี (n=21)			อื่นๆ (n=2)		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	3.08	.494	ปาน	2.70	.590	ปาน	2.80	.706	ปาน	2.86	.761	ปาน	3.00	.753	ปาน	3.60	.565	มาก
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.98	.508	ปาน	2.68	.672	ปาน	2.78	.842	ปาน	2.70	.848	ปาน	3.02	.670	ปาน	3.40	.565	มาก
3. การควบคุมเตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.89	.564	ปาน	2.66	.637	ปาน	2.72	.879	ปาน	2.70	.868	ปาน	2.86	.917	ปาน	3.20	.282	ปาน
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน			กลาง			กลาง			กลาง			กลาง			กลาง			กลาง
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.88	.532	ปาน	2.55	.677	ปาน	2.64	.808	ปาน	2.65	.857	ปาน	2.74	.994	ปาน	3.30	.424	มาก
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.84	.493	ปาน	2.59	.702	ปาน	2.58	.729	ปาน	2.49	.970	น้อย	2.68	1.09	ปาน	3.50	.707	มาก
ภาพรวม	2.93	.469	ปาน	2.64	.589	ปาน	2.70	.740	ปาน	2.68	.834	ปาน	2.86	.829	ปาน	3.40	.282	มาก

จากผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ($* p < .05$) ส่วนด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-20 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	4.61	.92	2.37*	.04
	ภายในกลุ่ม	149	57.94	.38		
	รวม	154	62.56			
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	3.90	.78	1.75	.12
	ภายในกลุ่ม	149	66.27	.44		
	รวม	154	70.17			
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	1.99	.39	.77	.57
	ภายในกลุ่ม	149	76.95	.51		
	รวม	154	78.95			
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	3.29	.65	1.25	.280
	ภายในกลุ่ม	149	78.12	.52		
	รวม	154	81.41			

ตารางที่ 4-20 (ต่อ)

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
4. การดูแล และตรวจสอบ ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	3.29	.65	1.25	.280
	ภายในกลุ่ม	149	78.12	.52		
	รวม	154	81.41			
5. การฝึกสอนด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	5	4.06	.81	1.42	.210
	ภายในกลุ่ม	149	84.91	.57		
	รวม	154	88.97			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	5	3.29	.65	1.58	.160
	ภายในกลุ่ม	149	62.07	.41		
	รวม	154	65.36			

* $p < .05$

เพื่อให้ทราบว่า พนักงานของบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ แตกต่างกันเป็นรายคู่ จึงใช้วิธีของ LSD ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ซึ่งปรากฏผลดังตารางที่ 4-21

พนักงานของบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่จบการศึกษาระดับ ป.1 - ป.6 มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่จบการศึกษาระดับ ม.1 - ม.6 อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-21 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	\bar{X}	ระดับการศึกษา	ป.1 - ป.6	ม.1 - ม.6	ม.6 หรือเทียบเท่า (ปวช.)	อนุปริญญา (ปวส.)	ปริญญาตรี	อื่นๆ
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	3.08	ป.1 - ป.6	-	.38* ($p=.00$)	.28 ($p=.12$)	.22 ($p=.15$)	.08 ($p=.58$)	.52 ($p=.25$)
	2.70	ม.1 - ม.6	-	-	.10 ($p=.63$)	.16 ($p=.32$)	.30 ($p=.08$)	.90 ($p=.05$)
	2.80	ม.6 หรือเทียบเท่า (ปวช.)	-	-	-	.06 ($p=.75$)	.20 ($p=.35$)	.80 ($p=.09$)
	2.86	อนุปริญญา (ปวส.)	-	-	-	-	.14 ($p=.47$)	.74 ($p=.11$)
	3.00	ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	.60 ($p=.19$)
	3.60	อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

* $p < .05$

สมมติฐานที่ 4 พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกันจะมี การมีส่วนร่วมในการให้การศึกษาแก่พนักงานใหม่ แตกต่างกัน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีตำแหน่งเป็น พนักงานระดับปฏิบัติการ มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 รองลงมาคือการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 2.63 2.57 และ 2.56 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็น หัวหน้า
กะ/ หัวหน้างาน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงาน
ใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมาก
ที่สุดคือ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 รองลงมาคือ
การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการ
ทำงาน การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการควบคุม เดือน ให้ปฏิบัติ
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 3.45 3.40 และ 3.40 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า
หน่วย มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่
ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ย
มากที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30
รองลงมาคือ การควบคุม เดือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกด้าน
ความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน การฝึกสอน
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 3.03 2.93 และ 2.80 ตามลำดับ

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า
หน่วย มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่
ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 เมื่อพิจารณาพบว่าด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยมาก
ที่สุดคือ การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 รองลงมาคือ
การควบคุม เดือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
ในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความ
ปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 3.25 3.15 และ 2.95 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทที่ขอรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง
 ความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง

	พนักงานระดับปฏิบัติการ (n=115)			หัวหน้ากะ/หัวหน้างาน (n=11)			หัวหน้าหน่วย (n=13)			หัวหน้าแผนก (n=16)		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.77	.56	ปานกลาง	3.40	.49	มาก	3.30	.64	มาก	3.40	.70	มาก
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยใน การทำงาน	2.72	.60	ปานกลาง	3.54	.42	มาก	3.03	.79	ปานกลาง	3.25	.77	ปานกลาง
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติตามความปลอดภัย ในการทำงาน	2.63	.62	ปานกลาง	3.40	.63	มาก	3.07	.84	ปานกลาง	3.26	.81	มาก
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	2.57	.64	ปานกลาง	3.45	.45	มาก	2.93	.80	ปานกลาง	3.15	.91	ปานกลาง
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	2.56	.67	ปานกลาง	3.49	.48	มาก	2.80	.95	ปานกลาง	2.95	.93	ปานกลาง
ภาพรวม	2.65	.56	ปานกลาง	3.45	.47	มาก	3.03	.76	ปานกลาง	3.20	.77	ปานกลาง

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ($* p < .05$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ($* p < .05$)

ตารางที่ 4-23 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
1. การชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	10.68	3.56	10.36*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	51.88	.34		
	รวม	154	62.56			
2. การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	10.23	3.41	8.59*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	59.93	.39		
	รวม	154	70.17			
3. การควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	11.44	3.81	8.53*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	67.50	.44		
	รวม	154	78.95			
4. การดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	11.84	3.94	8.56*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	69.57	.46		
	รวม	154	81.41			

ตารางที่ 4-23 (ต่อ)

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
5. การฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	10.08	3.36	6.43*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	78.89	.52		
	รวม	154	88.97			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	10.49	3.49	9.62*	.000
	ภายในกลุ่ม	151	54.87	.36		
	รวม	154	65.36			

* $p < .05$

เพื่อให้ทราบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ แตกต่างกันเป็นรายคู่ จึงใช้วิธีของ LSD ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ซึ่งปรากฏผลดังตารางที่ 4-24 – 4-29

พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีมีตำแหน่งหัวหน้ากะ/หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และหัวหน้าแผนก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ในภาพรวมแตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-24 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่ง

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	ตำแหน่ง	\bar{X}	พนักงาน ระดับ ปฏิบัติการ	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	หัวหน้า หน่วย	หัวหน้า แผนก
ภาพรวม	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ	2.65	-	.80* ($p=.00$)	.38* ($p=.02$)	.55* ($p=.00$)
	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	3.45	-	-	.42 ($p=.08$)	.25 ($p=.28$)
	หัวหน้าหน่วย	3.03	-	-	-	.17 ($p=.44$)
	หัวหน้าแผนก	3.20	-	-	-	-

* $p < .05$

ด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และหัวหน้าแผนก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านด้านการชี้แนะ และแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญ ($p < .05$) ส่วนผู้อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-25 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่งด้านการชี้แนะ และแนะนำ

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	ตำแหน่ง	\bar{X}	พนักงาน	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	หัวหน้า หน่วย	หัวหน้า แผนก
			ระดับ ปฏิบัติการ			
1. การชี้แนะ และแนะนำ	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ	2.77		.63*	.53*	.63*
				($p=.00$)	($p=.00$)	($p=.00$)
ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	3.40		-	.010	.00
	หัวหน้าหน่วย	3.30			($p=.70$)	($p=1.00$)
	หัวหน้าแผนก	3.40			-	.010
						($p=.67$)

* $p < .05$

ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/หัวหน้างาน และหัวหน้าแผนกมีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/หัวหน้างานมีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วย อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-26 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่งด้านการสร้างจิตสำนึก

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	ตำแหน่ง	\bar{X}	พนักงาน ระดับ ปฏิบัติการ	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	หัวหน้า หน่วย	หัวหน้า แผนก
2. การสร้าง จิตสำนึกด้าน ความปลอดภัย ในการทำงาน	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ	2.72		.82* ($p=.00$)	.31 ($p=.09$)	.53* ($p=.00$)
	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	3.54		-	.51* ($p=.04$)	.29 ($p=.23$)
	หัวหน้าหน่วย	3.03				.22 ($p=.35$)
	หัวหน้าแผนก	3.25				-

* $p < .05$

ด้านการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของ บริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และหัวหน้าแผนก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการควบคุม เตือน ให้ปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจาก พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่มีตำแหน่งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-27 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่งด้านการควบคุม เดือนให้ปฏิบัติ

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	ตำแหน่ง	\bar{X}	พนักงาน ระดับ ปฏิบัติการ	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	หัวหน้า หน่วย	หัวหน้า แผนก
3. การควบคุม เดือน ให้ปฏิบัติ	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ	2.63	-	.77* ($p=.00$)	.44* ($p=.02$)	.63* ($p=.00$)
ด้านความ ปลอดภัยใน การทำงาน	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	3.40	-	-	.33 ($p=.24$)	.14 ($p=.60$)
	หัวหน้าหน่วย	3.07	-	-	-	.19 ($p=.45$)
	หัวหน้าแผนก	3.26	-	-	-	-

* $p < .05$

ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน และหัวหน้าแผนก มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการดูแล และตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-28 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่งด้านการดูแลและตรวจสอบ

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	\bar{X}	ตำแหน่ง	พนักงาน ระดับ ปฏิบัติการ	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	หัวหน้า หน่วย	หัวหน้า แผนก
4. การดูแล และ ตรวจสอบ	2.57	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ	-	.87* ($p=.00$)	.36 ($p=.07$)	.57* ($p=.00$)
ด้านความ ปลอดภัยใน การทำงาน	3.45	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	-	-	.51 ($p=.06$)	.30 ($p=.25$)
	2.93	หัวหน้าหน่วย	-	-	-	.21 ($p=.40$)
	3.15	หัวหน้าแผนก	-	-	-	-

* $p < .05$

ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า พนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน และหัวหน้าแผนกมีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) และพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งหัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน มีส่วนร่วมในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ ด้านการฝึกสอนด้านความปลอดภัยในการทำงาน แตกต่างจากพนักงานของบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วย อย่างมีนัยสำคัญ (* $p < .05$) ส่วนคู่อื่นๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-29 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของพนักงานบริษัทไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์ฯ สาขาภาคตะวันออก ในการให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานใหม่ จำแนกตามตำแหน่งด้านการฝึกสอน

การมีส่วนร่วม ของพนักงาน	\bar{X}	ตำแหน่ง	พนักงาน ระดับ ปฏิบัติการ	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	หัวหน้า หน่วย	หัวหน้า แผนก		
5. การฝึกสอน ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	2.56	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ	.93*	(p=.00)	.24	(p=.26)	.39*	(p=.04)
	3.49	หัวหน้ากะ/ หัวหน้างาน	-	-	.69*	(p=.02)	.54	(p=.05)
	2.80	หัวหน้าหน่วย	-	-	-	-	.15	(p=.57)
	2.95	หัวหน้าแผนก	-	-	-	-	-	-

* $p < .05$

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 4-30 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ตัวแปรต้น	ผลการทดสอบสมมติฐาน
ปัจจัยส่วนบุคคล	
เพศ	ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
อายุ	สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้
ระดับการศึกษา	ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้
ตำแหน่งงาน	สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้